

Udine, 31 maggio 2017

Contratto Collettivo Regionale FVG del settore Legno-Arredo, stipulato il Regolamento per l'avvio delle prestazioni

Il 27 aprile 2017 le parti sociali datoriali e le organizzazioni sindacali di categoria della Regione FVG hanno sottoscritto sia l'accordo sindacale per l'attivazione delle prestazioni demandate al Fondo Regionale di Categoria previsto dal recente Contratto Collettivo Regionale di Lavoro dei settori del legno, arredamento e mobili del Friuli Venezia Giulia, firmato lo scorso 3 aprile 2017, sia il Regolamento che definisce le modalità di intervento del Fondo stesso in favore delle aziende e dei lavoratori.

In particolare, sono state regolamentate le seguenti prestazioni:

- 1) trattamento economico di malattia per il 2° e 3° giorno di carenza per gli operai e gli apprendisti operai
- 2) sostegno economico di malattia del titolare/legale rappresentante/collaboratore familiare/socio lavoratore
- 3) welfare contrattuale
- 4) sostegno economico alla maternità/paternità per la ditta e per la lavoratrice madre o il lavoratore padre.

I rimborsi erogati da Ebiart saranno corrisposti a condizione che:

- sussista certificazione che è stato corrisposto il pagamento al lavoratore/lavoratrice per gli interventi di rimborso richiesti,
- l'azienda rispetti in tutte le sue parti il CCNL e il CCRL vigenti;
- l'azienda sia in regola con i versamenti al Fondo regionale di categoria ed alla bilateralità nel biennio precedente dovuti in forza della contrattazione di primo e secondo livello o regolarizzi la propria posizione (vedi CCRL 3 aprile 2017). Nel caso di azienda di nuova costituzione non è richiesta la regolarità biennale.

1) TRATTAMENTO ECONOMICO DI MALATTIA OPERAI E APPRENDISTI OPERAI

(articoli 4 lettera a) e 10 del CCRL 3 aprile 2017)

Dal 1° aprile 2017 le aziende che applicano il CCRL dei settori del Legno, Arredamento e Mobili del Friuli Venezia Giulia del 3 aprile 2017, in caso di malattia di durata fino a 7 giorni, per il 2° ed il 3° giorno se continuativi e lavorativi, dovranno corrispondere a favore dei soli lavoratori con **qualifica di operaio e apprendista operaio** un trattamento economico giornaliero pari al 100% della retribuzione normale di cui all'art. 49 del vigente CCNL. All'operaio e all'apprendista operaio assenti per malattia non potrà essere erogato un trattamento economico di entità superiore alla retribuzione che avrebbe percepito se avesse prestato attività lavorativa.

Il trattamento economico per i due giorni di carenza malattia verrà anticipato dall'azienda al lavoratore, la quale ne chiederà successivamente il rimborso al Fondo stesso tramite

l'Ebiart, previa verifica della regolarità con i versamenti al Fondo Categoriale ed alla bilateralità nel biennio precedente.

Il rimborso è l'imponibile lordo del 2° e 3° giorno (retribuzione da prendere in considerazione è onnicomprensiva e mensile, divisore 174), assommato ai contributi previdenziali ed assistenziali aziendali.

L'azienda presenterà domanda di rimborso:

- compilando in tutte le sue parti il modello "MAL./Legno" - scaricabile dal sito www.ebiart.it (Fondo I.A. Legno e Arredamento)
- inviando via mail la domanda all'Ebiart **entro il giorno 25 del mese successivo** in quello in cui ha avuto termine l'evento morboso
- allegando copia del certificato medico e la copia del LUL (parte presenze e parte retributiva) del lavoratore del mese nel quale la malattia è stata retribuita, evidenziata come "CARENZA EBIART".

Il Fondo erogherà la prestazione all'azienda entro 60 giorni dalla data di presentazione della domanda, con facoltà di richiedere i documenti in originale.

2) SOSTEGNO ECONOMICO DI MALATTIA DEL TITOLARE, LEGALE RAPPRESENTANTE, COLLABORATORE FAMILIARE, SOCIO LAVORATORE

(articolo 4 lettera b) del CCRL 3 aprile 2017)

Dal 1° aprile 2017 è previsto un sostegno economico forfettario per eventi di malattia superiori a 7 giorni e debitamente certificati dei seguenti soggetti:

- del titolare o del legale rappresentante
- del collaboratore familiare
- del socio lavoratore

prestanti attività lavorativa presso l'impresa.

Il Fondo erogherà all'impresa/società le seguenti prestazioni:

- a) € 100,00 per malattie da 8 a 20 giorni
- b) € 180,00 per malattie oltre i 20 giorni.

Il numero massimo di eventi indennizzabili è determinato dal numero di quote versate al Fondo Regionale di Categoria nell'anno di riferimento (01.01-31.12) ed indipendentemente dal fatto che gli eventi morbosi siano riferiti al titolare/legale rappresentante e/o al o ai collaboratori familiari e/o al o ai soci lavoratori.

L'azienda presenterà richiesta della prestazione al Fondo:

- compilando in tutte le sue parti il modello "MAL./Titolari/Legno" - scaricabile dal sito www.ebiart.it (Fondo I.A. Legno e Arredamento)
- inviando via mail la domanda all'Ebiart entro il **25 gennaio dell'anno successivo** a quello in cui sono accorsi gli **eventi morbosi**,
- allegando copia della certificazione medica.

Il Fondo erogherà la prestazione economica direttamente all'azienda entro 60 giorni dalla data di presentazione della domanda, previa verifica della regolarità con i versamenti al Fondo Categoriale ed alla bilateralità nel biennio precedente, con facoltà di richiedere i documenti in originale.

La prestazione è qualificata fiscalmente come un contributo in conto esercizio ai sensi dell'art. 85 c.1 lett. g) del D.P.R. 917/86 e soggetto alla ritenuta d'acconto del 4% ai sensi dell'art. 28 del D.P.R. 600/73.

3) WELFARE CONTRATTUALE

(articoli 4 lettera g. e 13)

Dal 1° aprile 2017 a favore dei lavoratori/lavoratrici che eserciteranno l'opzione welfare di cui all'articolo 13 del CCRL 3 aprile 2017 le aziende riconosceranno aggiuntivi € 5,00 al mese da destinare al/ai servizio/i di welfare prescelto/i.

Per le aziende in regola con i versamenti al Fondo Categoriale ed alla bilateralità nel biennio precedente, il trattamento economico aggiuntivo verrà anticipato dall'azienda la quale ne chiederà il rimborso al Fondo stesso.

L'azienda presenterà domanda di rimborso al Fondo:

- compilando in tutte le sue parti il modello "WEL./Legno" - scaricabile dal sito www.ebiart.it (Fondo I.A. Legno e Arredamento)
- inviando via mail la domanda all'Ebiart entro il **25 del mese successivo** a quello in cui ha **erogato la prestazione** economica a favore del lavoratore/lavoratrice
- allegando copia della busta paga con evidenza dell'importo di Welfare corrisposto al lavoratore/lavoratrice.

Il Fondo erogherà la prestazione all'azienda entro 60 giorni dalla data di presentazione della domanda.

4) SOSTEGNO ECONOMICO ALLA MATERNITÀ/PATERNITÀ

(articolo 4 lettera i.)

Il Fondo erogherà un importo una tantum a sostegno economico della maternità/paternità sia in favore della lavoratrice/lavoratore sia in favore dell'azienda di cui sono dipendenti.

In particolare, per l'anno 2017, per i figli nati dal 1° aprile 2017 ed entro il 31 dicembre 2017, e/o avuti in adozione/affidamento nel medesimo periodo, il Fondo, per il tramite dell'azienda, erogherà:

- alla lavoratrice/lavoratore un importo una tantum di € 1.000,00 lordi
- alla lavoratrice/lavoratore un importo una tantum di € 2.000,00 lordi nel caso di parto gemellare o adozione/affidamento gemellare
- l'importo verrà corrisposto ad uno solo dei genitori (ha carattere cumulativo)
- il contributo a favore dell'impresa è pari a € 1.000,00, anche nel caso di parto gemellare (qualificato fiscalmente come un contributo in conto esercizio ai sensi dell'art.85 c.1 lett. g) del D.P.R. 917/86 e soggetto alla ritenuta d'acconto del 4% ai sensi dell'art. 28 del D.P.R 600/73).

Il contributo a favore:

- della lavoratrice/lavoratore è dovuto a prescindere dalla fruizione dei relativi congedi
- dell'impresa è subordinato alla fruizione da parte della lavoratrice del congedo di maternità o da parte del lavoratore del congedo di paternità ai sensi dell'art. 2 c.1 lettere a) e b) del Decreto Legislativo n. 151/2001 (si intende astensione dal lavoro da parte del padre per tutta la durata del congedo di maternità o per la parte residua che sarebbe spettata alla lavoratrice madre nei casi previsti dalla legge)

L'azienda presenterà richiesta della prestazione al Fondo:

- compilando in tutte le sue parti il modello "MAT./Legno" - scaricabile dal sito www.ebiart.it (Fondo I.A. Legno e Arredamento)
- inviando via mail la domanda all'Ebiart entro il **25 gennaio 2018**
- allegando autodichiarazione del lavoratore/lavoratrice attestante la nascita/adozione/affidamento del/i figlio/figli e la dichiarazione che l'altro genitore non ha presentato né presenterà la medesima richiesta a carico del Fondo Regionale FVG

Categoria Legno, e successivamente copia della busta paga con evidenza dell'importo corrisposto al lavoratore/lavoratrice.

Il Fondo erogherà all'azienda la prestazione economica a favore sia della lavoratrice/lavoratore sia dell'azienda entro 60 giorni dalla data di presentazione della domanda.

L'azienda erogherà quanto di spettanza della lavoratrice/lavoratore con la prima busta paga utile, dando riscontro all'Ente Bilaterale trasmettendo copia della busta paga attestante l'avvenuta corresponsione alla lavoratrice/lavoratore.

MODULISTICA

Sul sito internet dell'Ente Bilaterale www.ebiart.it sono pubblicati i moduli per la richiesta delle nuove prestazioni previste dal Contratto Collettivo Regionale di Lavoro dei settori del legno, arredamento e mobili del Friuli Venezia Giulia del 3 aprile 2017:

- 1) mod. MALATTIA dipendente - Fondo Legno FVG, per la richiesta della carenza malattia per gli operai e gli apprendisti operai
- 2) mod. MALATTIA titolari - Fondo Legno FVG, per la richiesta del contributo per la malattia del titolare/legale rappresentante/collaboratore familiare/socio lavoratore
- 3) mod. MATERNITÀ-PATERNITÀ dipendente - Fondo Legno FVG, per il contributo per la maternità/paternità dei lavoratori
- 4) mod. AUTOCERTIFICAZIONE NASCITA_ADOZIONE_AFFIDO della lavoratrice o del lavoratore
- 5) mod. WELFARE LEGNO - Fondo Legno FVG, per la richiesta dei 5€ mensili per il welfare contrattuale.

(Fonti: Accordo sindacale attivazione prestazioni demandate al Fondo Regionale di Categoria dal CCRL dei settori del Legno, Arredamento e Mobili del FVG 3 aprile 2017, Regolamento CCRL, www.ebiart.it)