

IN EVIDENZA



CCRL FVG DEL SETTORE ALIMENTARE E PANIFICAZIONE,
OPZIONE WELFARE CONTRATTUALE
ENTRO IL 20 GENNAIO

CCRL FVG SETTORE LEGNO-ARREDO,
A GENNAIO OPZIONE WELFARE CONTRATTUALE E
RICHIESTE DI RIMBORSO DELLE PRESTAZIONI
AL FONDO DI CATEGORIA

INCENTIVO ASSUNZIONE DONNE - SETTORI E
PROFESSIONI CON DISPARITÀ DI GENERE 2024

DAL 1° GENNAIO 2024 FINE DEL MERCATO TUTELATO
PER LE UTENZE DOMESTICHE

Licenze

- **Vendesi** a Trieste a soli 28.000€ (trattabili) attività in salone di acconciatura in esercizio ben avviato con incluso pacchetto clienti, luminoso e di recentissima ristrutturazione, completo di arredi e attrezzature professionali, zona periferica, con basso canone d'affitto, ma ben servita e con ampia vetrina visibile dalla strada. Il negozio, di circa 35 mq, si compone di entrata con banco reception e attiguo ripostiglio guardaroba, ampio salone con 4 poltrone d'attesa, 2 poltrone lavatesta, 4 postazioni di lavoro e piccola zona tecnica. Bagno completo anch'esso ristrutturato. Climatizzazione a soffitto con inverter, apriporta elettrico e serranda della vetrina motorizzata. Foto su richiesta. Alida +39 349 1370092
- **Cedesi** avviatissima attività di barbieri in comune di Montereale Valcellina. Per informazioni 333 6794164
- Attività di estetica 20ennale in posizione Trieste centro, ben avviata si **vende** o in alternativa si valuta l'affitto di azienda. Se interessati seriamente chiamare il numero 351 9400559
- **Cedo** attività di parrucchiera in Udine zona viale Ungheria, con portafoglio clienti per info 3389345973.
- **Vendo** per cessata attività licenza autotrasporto merci c/t illimitata e Iveco Stralis 350 centinato copri e scopri cassone, lunghezza 9,60m altezza interna 2,83m. 1.300.000 km, anno immatricolazione 11/2004 buone condizioni. Prossima revisione 06/2024, anche separatamente. Per info: 349/8205727.

Immobili / Proprietà

- **Affittasi** locale ad uso commerciale/artigianale Udine viale Venezia. Per contatti telefonare al numero 348 6927861.
- Attività acconciature uomo donna a Trieste, bene avviato, locale molto luminoso in zona molto popolata di Mq 24, bagno privato esterno, condizionatore inverter, scaldabagno, illuminazione a led arredato Maletti con 3 postazioni, un lavaggio, zona cassa, guardaroba ed attesa. Buone condizioni. Attività avviata nel 2000 valutata 25.000 trattabili, 500 mensili, o eventuale acquisto immobile.
- Multistudio del benessere sito in zona centrale di Trieste **affitta** stanze varie metrature, adatto a diversi tipi di servizi: estetica/operatori del benessere/onicotecniche. Per informazioni telefonate solo se seriamente interessati e motivati, informazioni riservate in sede. Telefonare al 333 2379910
- **Cedesi** avviato salone di parrucchiera in Savogna d'Isonzo (GO) compreso di attrezzatura. Per informazioni telefonare 348.0412729
- Prospiciente ampio giardino alberato usufruibile anche per i giochi dei bambini, locale commerciale in Staranzano arredato ed attrezzato a gelateria-pasticceria-bar in ottime condizioni, con laboratorio, recentemente ristrutturato, possibilità di parcheggio libero. Superficie mq 160 di cui 80 in proprietà e 80 in affitto, 46 posti interni, più esterni. Classe energetica F. Non c'è obbligo dell'acquisto degli arredi ed attrezzature. Contattare il 338.7813845.
- **Vendesi** fabbricato ad uso commerciale / artigianale in Via Udine 44 Zoppola fronte SS13, sito su terreno di proprietà di 5500 mq. Il fabbricato è così suddiviso : 300 mq - officina / magazzino poi una porzione suddivisa in 3 livelli ognuno da 280 mq : uffici, sala mostra e abitazione. Per info chiamare il numero 3493628972 Gianluca oppure inviare una mail epicarnielli@libero.it

Automezzi

- **Vendo** per cessata attività licenza autotrasporto merci c/t limitata a 3,5 tonnellata e autocarro furgonato Mercedes 318, anno 2008, km 700.000, anche separatamente. Per info 335 5318410.
- **Vendo**, causa pensionamento, licenza conto terzi + furgone Ford Transit anno 2014, turbo intercooler, 160.000 km. in ottimo stato, anche separatamente. Per info 333 7931657.
- **Vendo** Iveco Daily cassonato 35c9 ribaltabile, anno 2005, km 190.000, ottimo stato - prezzo € 6.000; 240 mq. di ponteggio Fratelli Amadio, anno 2004, ottimo stato, pulito e usato solo per lavori sul tetto (no malte), completo di vari tubi innocenti aggiuntivi - prezzo € 5.000; 40 travi da armo in legno usate due volte - prezzo € 500. Per informazioni contattare il numero 333 7987912.

Attrezzature / Materiali

- Azienda pordenonese attiva nel settore della lavorazione del legno, per cessata attività, **vende** macchine e attrezzature (piallatrici, troncatrici, fresatrici, carrelli elevatori ecc.). Prezzi da concordare con il cliente, dopo la visione della relativa attrezzatura. Se interessati telefonare a 335 5927785 oppure 334 2209991.
- Per cessata attività sita a Pasion di Prato, **vendiamo** attrezzatura per carrozzeria, (attrezzatura grande media e piccola), ricambi usati (fanaleria, specchi, motorini alzacristalli, manigliera, ecc...). Per Info 337 435625.

- **Vendesi**, causa inutilizzo, BENNA FRANTOIO MB BF 70.2 anno 2007, in ottimo stato in quanto poco utilizzata. Per informazioni contattare il numero 347 8503768
- **Vendita Macchinari**, aspiratore di sostanze chimiche, vapori mastici e resine. DITTA SIGMA Equipaggiato con filtri carboni attivi, corredato da tubo aspirazione ruotabile. Idrosabbietrice con motore elettrico tipo EL 250 ditata CINOMATIC motore pompa trifase volt 380, potenza HP 10, pressione massima 250 bar, sabbia interno macchina. Per info e foto tel. 0433/43691 cell. 329/2280176.
- **Vendesi** cabina di verniciatura a secco tipo CVM3. Vendita per inutilizzo; funzionante ma dismessa. Caratteristiche: mm 3000 L x 2000 P x 2200 H più camino di aspirazione motorizzato 380V 3Kw - struttura in lamiera aluzink - filtri a carboni attivi - completa di quadro elettrico e provvista di documentazione. Smontaggio a carico dell'acquirente. Per informazioni contattare il n. 0481 489566
- **Vendo** macchinari per la lavorazione di serramenti in alluminio: Troncatrice a 2 teste Mod. TEKNA TK 145/12 WIN full optional nastro trasportatore - passo passo - fuori misura - spuntatura alette lame da 500 mm; Intestatrice semiautomatica Mod. TEKNA TK 661 con gruppi frese; Troncatrice 1 testa Mod. TEKNA TK 101A lama ascendente da 420 mm - 45 a + 45; Pantografo Mod. RINALDI MAGNUM 400I porta frese da 6-8-10 con regolazione numero di giri il tutto in buonissimo stato; Sega a nastro per ferro 45/90 Mod. M.A.F.A.T.; Cantilever 1 bifrontale 1 a parete H 340. Per informazioni contattare Cell. 392 0238538 - Tel. 040 9235043
- **Vendesi** attrezzatura varia e magazzino ricambi per costruzione e manutenzione apparecchiature elettro-pneumatiche. Vendesi box officina mobile, tornio marca Misal, fresa marca Savian, trapano verticale, troncatrici varie e profilati in ferro. Per informazioni contattare il numero 335 8272526.

Varie

- Azienda di autotrasporto merci con sede a Cormons (GO), **ricerca** un AUTISTA con PATENTE CE + CQC. Per info 048162303 BUIATTI AUTOTRASPORTI SRL
- **Vendesi** attrezzature ed arredamento su misura in avviato salone di parrucchiera a Udine. Possibile contestuale trasferimento del contratto di locazione dell'immobile. Per info telefonare al 335 1442019"
- **Vendo** in zona semicentrale ad Aviano, magazzini per tot. mq 1.750, aperti su due lati provvisti di impianto elettrico con blindo sbarra, linea aria compressa e scoperto di circa 2000 mq, interamente pavimentato, con uffici di circa 50 mq. Trattativa privata.
- A seguito ristrutturazione aziendale **si cede** servizio di assistenza tecnica autorizzata elettrodomestici con possibile subentro nel contratto di locazione dell'ufficio e magazzino. Informazioni più dettagliate verranno fornire solo alle persone interessate contattando il numero di telefono 3292706670. Trattative riservate.

Gli imprenditori associati, interessati alla pubblicazione di annunci inerenti all'attività lavorativa, possono inviare una mail a: **comunicazione@uaf.it** o telefonare allo **0432.516737**

Informimpresa

Confartigianato fvg

Periodico mensile di Confartigianato Imprese F.V.G.

Autorizzazione del Tribunale di Trieste n. 1020 del 08/03/2001 Anno XXIII - N. 11 - 2023

Direttore responsabile: Antonella Lanfrit

Comitato di redazione: Enrico Eva, Gian Luca Gortani

Hanno collaborato a questo numero:

David Accaino, Flavio Cumer, Elena Del Giudice, Massimiliano Martinello, Raffaella Pompei, Cinzia Saracino, Claudio Scialino, Paolo Soloperto, Fiammetta Tomasi, Fabio Veronese.

Direzione, Redazione, Amministrazione:

Via Coroneo, 6 - 34133 Trieste - Tel. 040 363938

Editore: Confartigianato Imprese del Friuli Venezia Giulia

Via Coroneo, 6 - 34133 Trieste - Tel. 040 363938

Stampa: Cartostampa Chiandetti srl

33010 Reana del Rojale - Via Vittorio Veneto

In questo numero:

Fisco

Comunicazione dei crediti per interventi edilizi acquisiti con sconto in fattura o cessione del credito e successivamente risultati non utilizzabili per irregolarità nella loro formazione pag. 4

Convertito in legge il decreto Proroghe (DL 132/2023) pag. 4

Scadenze lavoro

Scadenze contrattuali - CCNL Pulizie Artigianato pag. 4

Scadenze del mese di gennaio 2024 pag. 5

Contratti

CCRL FVG del settore Alimentare e Panificazione, opzione welfare contrattuale entro il 20 gennaio pag. 6

CCRL FVG settore Legno-Arredo, a gennaio opzione welfare contrattuale e richieste di rimborso delle prestazioni al Fondo di Categoria pag. 6

Normativa del lavoro

Incentivo assunzione donne - Settori e professioni con disparità di genere 2024 pag. 8

Campagna di iscrizione a SAN.ARTI. 2023 per i familiari dei lavoratori dipendenti e per titolari, soci, collaboratori delle imprese artigiane e loro familiari pag. 9

Categorie

MEPA: dal 1° gennaio 2024 nuove modalità di autenticazione (SPID, CIE e eIDAS) pag. 9

Circolare del MIT per chiarimenti su appalti e affidamenti pag. 10

Credito e Incentivi

Contributi a fondo perduto per Riqualificazione e riconversione dei complessi produttivi degradati, Regolazione dei flussi di pozzi artesiani o fontanili e Ammodernamento dei frantoi oleari pag. 11

Agevolazioni PNRR pag. 12

Proroga del termine di scadenza per la presentazione delle domande di contributo al CATA Artigianato FVG 2023 pag. 12

Ambiente Sicurezza

INAIL: concorso buone pratiche in edilizia - Seconda edizione pag. 13

Primi chiarimenti sulla figura del preposto pag. 13

Dalle provincie

pag. 14

Comunicazione dei crediti per interventi edilizi acquisiti con sconto in fattura o cessione del credito e successivamente risultati non utilizzabili per irregolarità nella loro formazione

Con Provvedimento n.410221 del 23/11/2023 l'Agenzia delle Entrate, in relazione ai crediti per interventi edilizi, derivanti dalle opzioni di sconto in fattura o cessione, ha stabilito le modalità di comunicazione, da parte dell'ultimo cessionario, dei crediti non più utilizzabili per una causa diversa dal decorso del termine ultimo di utilizzo. In particolare, in attuazione dell'art. 25 del DL 104 del 10/8/2023, è stata prevista l'attivazione di una specifica funzionalità all'interno della "Piattaforma cessione crediti", utilizzabile dall'1/12/2023. Si ricorda che il DL n.104 del 10/8/2023 (vedasi Informimpresa n.8/9 del 2023 a pag.5), per i titolari di crediti da cessioni o da sconto in fattura non utilizzati per fatti specifici diversi dal decorso dei termini per la fru-

zione dei crediti stessi, ha introdotto dal 1° dicembre del 2023 l'obbligo di inviare una comunicazione all'Agenzia delle entrate entro 30 giorni dalla data in cui si viene a conoscenza del fatto specifico che ha determinato la mancata fruizione del credito. Se l'inutilizzabilità del credito è riscontrata prima del 1° dicembre di quest'anno, la comunicazione va effettuata entro il 2 gennaio del 2024.

La comunicazione ha efficacia immediata e i crediti inutilizzabili per irregolarità nella loro formazione non risulteranno più nella disponibilità del cessionario venendo eliminati dalla Piattaforma crediti.

Il mancato o ritardato invio della comunicazione comporta l'applicazione di una sanzione di 100 euro.

Convertito in legge il decreto Proroghe (DL 132/2023)

Con la legge n.170 del 27/11/2023 è stato convertito il Decreto Legge n.132 del 29 /9/2023 (Decreto Proroghe segnalato a pag. 5 di Informimpresa n. 8/9 del 2023).

In sede di conversione in legge è stato riaperto il termine, scaduto il 30/9/2023, per il ravvedimento speciale previsto dalla Legge di Bilancio 2023 (L.197/2022).

I contribuenti infatti avranno tempo fino al prossimo 20

dicembre per la definizione agevolata delle violazioni dichiarative prevista dall'istituto, tramite il versamento degli importi dovuti e la rimozione di eventuali irregolarità e omissioni, pagando però tutte le somme dovute a titolo di imposte, interessi e sanzioni in unica soluzione in quanto in tal caso non è ammessa la dilazione nelle 8 rate.



Scadenze contrattuali - CCNL Pulizie Artigianato

Accordo di rinnovo del 27 ottobre 2022

Elemento Distinto e Aggiuntivo della Retribuzione (EDAR) – una tantum

A copertura del periodo di vacanza contrattuale, ai soli lavoratori in forza alla data di sottoscrizione dell'accordo verrà corrisposto mensilmente un Elemento Distinto e Aggiuntivo della Retribuzione pari a **15 euro per 26 mesi consecutivi a partire dal 10 novembre 2022 sino a dicembre 2024**. Tale importo che svolge funzione di una tantum ed ha pertanto natura temporanea, cesserà quindi di essere corrisposto dopo 26 mesi. Esso è riproporzionato in caso di rapporto di lavoro part-time; in caso di rapporto di apprendistato è erogato sulla base delle per-

centuali in atto nei relativi semestri.

L'EDAR non rientra nella base di calcolo per l'applicazione degli istituti contrattuali, inoltre non ha effetti sugli istituti di legge e di contratto indiretti e differiti, nessuno escluso, ivi compreso il trattamento di fine rapporto. Esso costituisce una quota fissa mensile, non frazionabile su base oraria.

In ogni caso di risoluzione del rapporto di lavoro, anche a seguito di cambi di gestione in un appalto, l'azienda dovrà liquidare al lavoratore la parte residua di tale elemento in un'unica soluzione, insieme alle altre competenze economiche di fine rapporto.



Scadenze del mese di gennaio 2024

SCADENZE NORMATIVE

10 gennaio	Contributi colf-badanti e contributi CAS.SA Colf: termine per il pagamento dei contributi previdenziali relativi a ottobre, novembre e dicembre 2023 (Fonti: circolare INPS n.13 del 02/02/2023)
15 dicembre – 15 gennaio	Metalmeccanica, versamento al Fondo Regionale di Categoria: le aziende verseranno l'importo complessivo pari a € 3,12 corrispondente alle trattenute mensili di € 0,52 effettuate sulla retribuzione dei lavoratori per il secondo semestre 2023 (luglio-dicembre). Le coordinate bancarie per effettuare il versamento tramite bonifico sono le seguenti: Conto corrente IBAN IT 04 I 03032 12301 01 000 000 3839 intestato ad EBIART Fondo Regionale di categoria Metalmeccanici - Largo dei Cappuccini, 1/c - 33100 Udine, acceso presso CREDEM BANCA - FILIALE DI UDINE - Viale del Ledra 108/1 (Fonti: art. 1 Contratto Collettivo Regionale Integrativo di Lavoro del settore Metalmeccanico ed installazione d'impianti del 18.12.2000)
gennaio	Riduzione contributiva INPS settore edile: si è in attesa della circolare che autorizza per le aziende del settore edile possono l'invio delle istanze finalizzate all'applicazione della riduzione contributiva per l'anno 2023 – se confermata pari all'11,50% - da inviarsi in via telematica tramite modulo "Rid-Edil" disponibile all'interno del cassetto previdenziale aziende - sezione "comunicazioni online", funzionalità "invio nuova comunicazione". Una volta autorizzati, i datori di lavoro potranno esporre lo sgravio nelle denunce contributive Uniemens nel periodo da ottobre 2023 a gennaio 2024. I datori di lavoro potranno inviare le domande per l'applicazione della riduzione contributiva sino al 15 febbraio 2024. (in attesa di circolare INPS)
20 gennaio	Opzione Welfare CCRL FVG Alimentare/Panificazione: il lavoratore può richiedere all'azienda di fruire di una quota pari a 10,00€ lordi mensili del Premio di Risultato Territoriale Regionale di settore (P.R.T.) per destinarla a prestazioni di welfare
20 gennaio	Opzione Welfare CCRL FVG Legno: il lavoratore può richiedere all'azienda di fruire di una quota pari a 20,00€ lordi mensili del Premio di Risultato Territoriale Regionale di settore (P.R.T.) per destinarla a prestazioni di welfare
25 gennaio	CCRL FVG Legno: richiesta di rimborso al Fondo Regionale di Categoria delle prestazioni fruito nel 2023 per: <ul style="list-style-type: none">• opzione welfare del lavoratore,• sostegno economico della maternità/paternità,• sostegno economico per malattie superiori a 8 giorni per titolare/legale rappresentante/collaboratori familiari, soci. (Fonti: CCRL del settore Legno del 03.04.2017)
31 gennaio	Invio del prospetto disabili: i datori di lavoro che occupano almeno 15 dipendenti devono inviare in via telematica il prospetto riepilogativo esclusivamente se avvengono cambiamenti nella situazione occupazionale tali da modificare l'obbligo o da incidere sul computo della quota di riserva rispetto a quanto inviato l'anno precedente con l'indicazione della situazione occupazionale al 31 dicembre dell'anno precedenti (Fonti: art. 9, c.6, L. 68/99)
31 gennaio	Comunicazione utilizzo contratti di somministrazione: comunicazione annuale dei contratti di somministrazione di lavoro conclusi nel corso del 2022 tra azienda utilizzatrice e Agenzia di Somministrazione (Fonti: art. 36 D.Lgs. 81/2015, nota Ministero del Lavoro P.S. prot. 12187 del 03.07.2012)



CCRL FVG del settore Alimentare e Panificazione, opzione welfare contrattuale entro il 20 gennaio

Il **Contratto Collettivo Regionale di Lavoro** per i dipendenti delle imprese artigiane e non artigiane dei settori Alimentare e della Panificazione del Friuli Venezia Giulia del 01.01.2018 ha previsto che il lavoratore può esercitare l'opzione welfare entro il 20 gennaio di ciascun anno.

Il CCRL prevede infatti che il lavoratore può richiedere all'azienda di fruire di una quota del Premio di Risultato Territoriale Regionale di settore (P.R.T.) pari a 10,00€ lordi mensili per destinarla a prestazioni di welfare, quali:

- integrazione alla contribuzione da versare alla previdenza complementare;
- rimborso di spese sostenute dal lavoratore per prestazioni di assistenza ai familiari anziani o non autosufficienti;
- rimborso di spese sostenute dal lavoratore per costi sostenuti a favore dei propri figli relativi a servizi di educazione e istruzione, anche in età prescolare (quali rette scolastiche, tasse universitarie, libri di testo scolastici,

servizio di trasporto scolastico, gite didattiche e visite di istruzione), compresi i servizi integrativi e di mensa, nonché per la frequenza di ludoteche e centri estivi/invernali, per borse di studio e servizi di baby sitting

d. check up medico per finalità sanitarie;

e. buoni spesa e buoni carburante mensili/bimestrali/trimestrali.

Il CCRL dettaglia le modalità di fruizione delle diverse prestazioni.

L'art. 12 del CCRL "Previdenza complementare" prevede che qualora il lavoratore decida di versare il premio previsto con l'opzione welfare alla previdenza complementare il contributo a carico dell'azienda previsto dal CCNL è incrementato dello 0,10% per il periodo di validità della scelta.

(*Fonti: CCRL per i dipendenti delle imprese del settore Alimentare e della panificazione per i lavoratori del Friuli Venezia Giulia del 01.01.2018*)

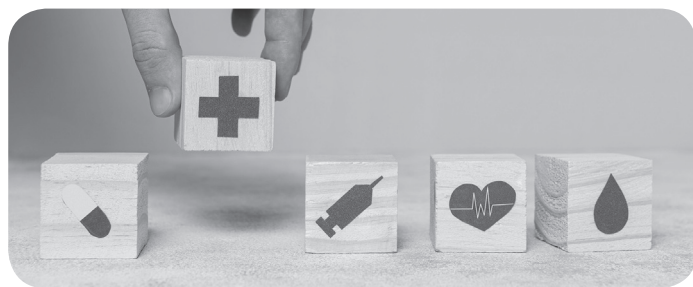
CCRL FVG settore Legno-Arredo, a gennaio opzione welfare contrattuale e richieste di rimborso delle prestazioni al Fondo di Categoria

Il Contratto Collettivo Regionale di Lavoro dei settori del legno, arredamento e mobili del Friuli Venezia Giulia del 3 aprile 2017 ha previsto che il lavoratore deve **esercitare l'opzione welfare sul Premio di Risultato Territoriale entro il giorno 20 gennaio**, a valere per l'intera annualità, anche se l'ha già esercitata per l'anno precedente.

Nel caso di assunzione in corso d'anno l'opzione welfare dovrà essere esercitata dal lavoratore entro il giorno 20 del mese successivo a quello di assunzione.

Si ricorda che l'opzione **welfare** offre la facoltà ai lavoratori di scegliere se destinare 20,00€ mensili del Premio di Risultato Territoriale già erogato in busta paga a prestazioni di welfare, al quale si aggiungono 5,00€ mensili a carico del Fondo di Categoria.

Le prestazioni di welfare verranno corrisposte dall'impresa al lavoratore che ne ha fatto richiesta in un'unica soluzione **entro il mese di gennaio** dell'anno successivo o, in caso di cessazione del rapporto di lavoro in corso d'anno, unitamente alle competenze terminative. Qualora la somma destinata alle prestazioni non dovesse essere del tutto o in parte fruita dal lavoratore come servizio di welfare, verrà restituita allo stesso. Il Libro Unico del Lavoro avrà evidenza dell'importo di Welfare mensilmente maturato dal lavoratore come anche di quanto corrisposto allo stesso nel mese di gennaio di ciascun anno.



RICHIESTE DI RIMBORSO DELLE PRESTAZIONI AL FONDO DI CATEGORIA

Sono inoltre in scadenza nel mese di gennaio 2024 i termini per la richiesta di rimborso delle prestazioni fruita nel corso dell'anno 2023. I rimborsi erogati da Ebiart saranno corrisposti a condizione che:

- sussista certificazione che è stato corrisposto il pagamento al lavoratore/lavoratrice per gli interventi di rimborso richiesti,
- l'azienda rispetti in tutte le sue parti il CCNL e il CCRL vigenti;
- l'azienda sia in regola con i versamenti al Fondo regionale di categoria ed alla bilateralità nel biennio precedente dovuti in forza della contrattazione di primo e secondo livello o regolarizzi la propria posizione. Nel caso di azienda di nuova costituzione non è richiesta la regolarità biennale.



WELFARE CONTRATTUALE

(articoli 4 lettera g. e 13)

Il Fondo rimborsa il trattamento economico aggiuntivo anticipato dall'azienda nell'anno 2022 pari a € 5,00 mensili per i lavoratori che hanno esercitato l'opzione welfare di cui all'articolo 13 del CCRL 3 aprile 2017.

L'azienda presenterà richiesta di rimborso della prestazione inviando il modello "WEL/Legno" (scaricabile dal sito www.ebiart.it - Fondo I.A. Legno e Arredamento) all'Ebiart via mail **entro il 25 del mese successivo** a quello in cui ha **erogato la prestazione** economica a favore del lavoratore/lavoratrice. Il Fondo erogherà la prestazione all'azienda entro 60 giorni dalla data di presentazione della domanda.

SOSTEGNO ECONOMICO ALLA MATERNITÀ/PATERNITÀ PER LA DITTA E PER LA LAVORATRICE MADRE O IL LAVORATORE PADRE

(articolo 4 lettera i)

Il Fondo eroga un importo una tantum a sostegno economico della maternità/paternità sia in favore della lavoratrice/lavoratore sia in favore dell'azienda di cui sono dipendenti.

Per i figli nati nel 2022, avuti in adozione/affidamento, l'azienda presenterà richiesta della prestazione inviando il modello "MAT/Legno" e la autodichiarazione predisposta (scaricabile dal sito www.ebiart.it - Fondo I.A. Legno e Arredamento) all'Ebiart via mail **entro il 25 gennaio dell'anno successivo** alla nascita dei figli inviando via mail la domanda all'Ebiart.

Il Fondo, per il tramite dell'azienda, erogherà:

- alla lavoratrice/lavoratore un importo una tantum di € 1.000,00 lordi
- alla lavoratrice/lavoratore un importo una tantum di € 2.000,00 lordi nel caso di parto gemellare o adozione/affidamento gemellare
- l'importo verrà corrisposto ad uno solo dei genitori (ha carattere cumulativo)
- il contributo a favore dell'impresa è pari a € 1.000,00, anche nel caso di parto gemellare.

Il contributo a favore:

- della lavoratrice/lavoratore è dovuto a prescindere dalla fruizione dei relativi congedi
- dell'impresa è subordinato alla fruizione da parte della lavoratrice del congedo di maternità o da parte del lavoratore del congedo di paternità ai sensi dell'art. 2 c.1 lettere a) e b) del Decreto Legislativo n. 151/2001 (si intende astensione dal lavoro da parte del padre per tutta la durata del congedo di maternità o per la parte residua che sarebbe spettata alla lavoratrice madre nei casi previsti dalla legge).

Il Fondo erogherà all'azienda la prestazione economica a favore sia della lavoratrice/lavoratore sia dell'azienda entro 60 giorni dalla data di presentazione della domanda. L'azienda erogherà quanto di spettanza della lavoratrice/lavoratore con la prima busta paga utile, dando riscontro all'Ente Bilaterale trasmettendo copia della busta paga attestante l'avvenuta corresponsione alla lavoratrice/lavoratore.

SOSTEGNO ECONOMICO DI MALATTIA DEL TITOLARE/LEGALE RAPPRESENTANTE /COLLABORATORE FAMILIARE/SOCIO LAVORATORE PRESTANTI ATTIVITÀ LAVORATIVA PRESSO L'IMPRESA

(articolo 4 lettera b) del CCRL 3 aprile 2017)

Il Fondo erogherà all'impresa/società le seguenti prestazioni: **€ 100,00** per malattie da 8 a 20 giorni documentati - **€ 180,00** per malattie oltre i 20 giorni. L'azienda presenterà richiesta di rimborso della prestazione inviando il modello "MAL./Titolari/Legno" - (scaricabile dal sito www.ebiart.it - Fondo I.A. Legno e Arredamento) all'Ebiart via mail **entro il 25 gennaio dell'anno successivo** a quello in cui sono accorsi gli eventi morbosi, con allegata copia della certificazione medica. Il Fondo erogherà la prestazione economica all'azienda entro 60 giorni dalla data di presentazione della domanda, previa verifica della regolarità con i versamenti al Fondo Categoriale ed alla bilateralità nel biennio precedente, con facoltà di richiedere i documenti in originale. Il numero massimo di eventi indennizzabili è determinato dal numero di quote versate al Fondo Regionale di Categoria nell'anno di riferimento (01.01-31.12) ed indipendentemente dal fatto che gli eventi morbosi siano riferiti al titolare/legale rappresentante e/o al o ai collaboratori familiari e/o al o ai soci lavoratori.

TRATTAMENTO ECONOMICO DI MALATTIA OPERAI E APPRENDISTI OPERAI

(articoli 4 lettera a) e 10 del CCRL 3 aprile 2017)

L'azienda presenterà richiesta di rimborso per il 2° ed il 3° giorno di carenza, se continuativi e lavorativi, in caso di malattia di durata fino a 7 giorni dei soli lavoratori operai e apprendisti operai, inviando il modello "MAL/Legno" - (scaricabile dal sito www.ebiart.it - Fondo I.A. Legno e Arredamento) all'Ebiart via mail **entro il giorno 25 del mese successivo** in quello in cui ha avuto termine l'**evento** morboso, con allegata copia della certificazione medica e copia del LUL (parte presenze e parte retributiva) del lavoratore del mese nel quale la malattia è stata retribuita, evidenziata come "CARENZA EBIART". Il rimborso è l'imponibile lordo del 2° e 3° giorno (retribuzione da prendere in considerazione è omnicomprensiva e mensile, divisore 174), assommato ai contributi previdenziali ed assistenziali aziendali. Il Fondo erogherà la prestazione all'azienda entro 60 giorni dalla data di presentazione della domanda, con facoltà di richiedere i documenti in originale.

(Fonti: CCRL dei settori del Legno, Arredamento e Mobili del FVG del 03.04.2017, accordo sindacale attivazione prestazioni demandate al Fondo Regionale di Categoria e Regolamento CCRL del 27.04.2017)



Incentivo assunzione donne - Settori e professioni con disparità di genere 2024

È stato pubblicato il decreto interministeriale con cui sono stati individuati, per l'anno 2024, i settori e le professioni caratterizzati da un tasso di disparità uomo-donna che supera almeno il 25% il valore medio annuo, ciò al fine dell'applicazione degli incentivi per l'assunzione di donne. I dati sono stati calcolati su base ISTAT sulla media per l'anno 2022. Il ministero ha individuato 3 settori (agricoltura, industria e servizi) e 21 professioni.

Sotto si riportano le tabelle ministeriali per "settori - sezioni Ateco 2007" e "Professioni - CP2011" quest'ultima con particolare riferimento al settore artigiano (le tabelle complete sono in allegato alla presente circolare).

SETTORI - SEZIONI ATECO 2007

Agricoltura

agricoltura

Industria

costruzioni
ind. Estrattiva
acqua e gestione rifiuti
ind. Manifatturiera
ind. energetica

Servizi

trasporto e magazzinaggio
informazione e comunicazione
servizi generali della PA

PROFESSIONI (CP2011)

- Artigiani ed operai metalmeccanici specializzati e installatori e manutentori di attrezzature elettriche ed elettroniche
 - Artigiani e operai specializzati dell'industria estrattiva, dell'edilizia e della manutenzione degli edifici
 - Artigiani ed operai specializzati della meccanica di precisione, dell'artigianato artistico, della stampa ed assimilati
 - Artigiani e operai specializzati delle lavorazioni alimentari del legno, del tessile, dell'abbigliamento delle pelli, del cuoio e dell'industria
- ... segue ...

La tabella ministeriale rileva ai fini della fruizione dell'esonero contributivo nel 2024 da parte dei datori di lavoro del settore privato che assumeranno donne prive di impiego regolarmente retribuito da almeno 6 mesi in tali settori o professioni.

Per l'anno 2024, salvo variazioni normative, la misura dell'agevolazione sarà pari al 50% dei contributi e premi assicurativi dovuti dal datore di lavoro per **12 mesi in caso di contratto a termine** e per **18 mesi in caso di contratto a tempo indeterminato** (18 mesi complessivi in caso di trasformazione da termine a indeterminato).

Si ricorda che in generale, per l'assunzione di donne, sono incentivabili le seguenti casistiche:

Donne di qualsiasi età	"prive di un impiego regolarmente retribuito da almeno 6 mesi" residenti in regioni ammissibili al finanziamento nell'ambito dei fondi strutturali dell'Unione Europea (come stabilito dalla Carta degli aiuti a finalità regionale 2014-2020, adottata con Decisione C (2014) 6424 del 16 settembre 2014).
Donne di qualsiasi età	"prive di un impiego regolarmente retribuito da almeno sei mesi" con una professione o di un settore economico caratterizzati da un'accentuata disparità occupazionale di genere annualmente individuate con decreto interministeriale Ministero del Lavoro e Ministero dell'Economia.
Donne di qualsiasi età	"prive di un impiego regolarmente retribuito da almeno 24 mesi", ex Decreto Ministero del Lavoro 17 ottobre 2017, ovunque residenti.
Donne over 50 anni	disoccupate da almeno 12 mesi

TIPOLOGIA CONTRATTUALE

Contratto di lavoro subordinato (sia a tempo pieno, sia a tempo parziale), **determinato, e/o indeterminato**: l'agevolazione spetta anche in caso di trasformazione a tempo pieno ed indeterminato di un rapporto a termine.

Le assunzioni devono comportare un incremento occupazionale netto della base occupazionale dell'azienda (ULA).

NATURA INCENTIVO

Il beneficio è di tipo contributivo pari alla esenzione **100% (*) dell'aliquota contributiva** a carico del datore di lavoro (anche sui premi INAIL) nel limite dell'importo annuo di 8.000 euro.

(*) *l'aliquota per gli anni 2021, 2022 e 2023, a seguito delle relative Leggi di Bilancio, è stata aumentata al 100% rispetto all'ordinario 50%, nel limite dell'importo massimo di 6.000 euro per gli anni 2021 e 2022, e di 8.000 euro per l'anno 2023.*

DURATA DELL'INCENTIVO

- Assunzione a tempo determinato: massimo 12 mesi
- Assunzione a tempo determinato e successiva proroga: massimo 12 mesi
- Assunzione a tempo indeterminato: massimo 18 mesi
- Trasformazione a tempo indeterminato di un precedente contratto a termine: massimo 18 mesi

L'incentivo è riconosciuto anche in caso di assunzione a scopo di somministrazione e per i rapporti di lavoro subordinato instaurati in attuazione del vincolo associativo stretto con una cooperativa di lavoro.

(Fonte: Decreto Interministeriale 20 novembre 2023 n. 365)



Campagna di iscrizione a SAN.ARTI. 2023 per i familiari dei lavoratori dipendenti e per titolari, soci, collaboratori delle imprese artigiane e loro familiari

Si comunica che sono aperte le iscrizioni al Fondo SAN.ARTI. dei:

- familiari dei lavoratori dipendenti iscritti,
- dei titolari d'impresе artigiane, dei soci/collaboratori dell'imprenditore artigiano
- familiari dei titolari, soci e collaboratori iscritti.

L'iscrizione al Fondo di assistenza sanitaria integrativa SAN.ARTI. per i soggetti sopra indicati rimane volontaria e potrà essere fatta via web mediante una scheda informatica dedicata predisposta sul sito <http://www.sanarti.it/>

Da quest'anno è possibile iscriversi in qualsiasi momento e versare la quota in unica soluzione o con piccoli importi mensili con addebito automatico ricorrente su carta di credito.

La quota contributiva annuale prevista per i Titolari, Soci e Collaboratori è di **€ 295,00 (o € 25,00 al mese)**, per i Familiari da 0 a 18 anni è di **€ 110,00 (o € 10,00 al mese)** e per i Familiari dai 18 anni compiuti ai 75 anni è di **€ 175,00 (o € 15,00 al mese)**.

Sul sito di SAN.ARTI. è possibile trovare il piano sanitario volontari sia per titolari, soci e collaboratori che per familiari di dipendenti e di titolari, soci e collaboratori con tutte le prestazioni erogate in autogestione direttamente da SAN.ARTI. e da UniSalute per conto di SAN.ARTI.

Gli sportelli territoriali di SAN.ARTI. sono a disposizione per qualsiasi informazione ed approfondimento.

(Fonti: sito SAN.ARTI.)



MEPA: dal 1° gennaio 2024 nuove modalità di autenticazione (SPID, CIE e eIDAS)

La **digitalizzazione degli appalti pubblici** rappresenta una tappa fondamentale del percorso di trasformazione digitale della Pubblica Amministrazione, che consente di snellire e accelerare le procedure di acquisto delle P.A e rendere il ciclo di vita degli appalti ancora più trasparente. Il nuovo **Codice degli appalti** ha indicato, attraverso le **regole tecniche definite dall'Agenzia per l'Italia Digitale (AgID)**, il livello minimo di **sicurezza delle piattaforme di approvvigionamento digitale** con l'obiettivo di garantire uno scambio di dati e informazioni semplice e sicuro.

Dal **1° gennaio 2024**, saranno quindi **abbandonate le abituali utenze e password e l'accesso al Portale Acquisti in rete** avverrà tramite le nuove **modalità di autenticazione** che saranno di tipo **LoA3: SPID** di livello 2, **CIE**, ed il nodo **eIDAS** italiano [FICEP] per gli utenti appartenenti agli altri Stati membri della Comunità Europea.

L'utente **già registrato o abilitato** non dovrà fare altro che effettuare il login con i nuovi sistemi, mentre i **nuovi utenti** che accederanno al Portale dovranno integrare le informazioni fornite dal sistema di autenticazione con le altre informazioni di contatto necessarie all'utilizzo di Acquisti in rete.

Per alcuni dei servizi esposti attraverso la Piattaforma Digitale Nazionale Dati (PDND), con cui interagisce Acquisti in Rete PA, potrebbe invece essere richiesto un livello di autenticazione di tipo LoA4, corrispondente al Livello 3 di



SPID, che garantisce una maggiore sicurezza nell'accesso e nella gestione dei dati.

L'intervento, dettato dalla normativa, si basa sulla semplificazione e sull'innovazione dei processi, con l'unico obiettivo di migliorare l'efficienza e la qualità dei servizi al cittadino e alle imprese. E' importante allora, per non bloccare la propria operatività su Acquisti in rete, essere pronti al passaggio alle nuove modalità di autenticazione, **verificando il possesso di SPID** (anche per uso professionale) **o CIE** (eIDAS per gli operatori economici esteri).

Per gli interessati che vogliono richiedere lo SPID personale possono rivolgersi presso l'Ufficio Digitalizzazione e Rapporti Imprese – P.A di Confartigianato Udine inviando un e-mail a digitale@uaf.it

Per informazioni su MEPA contattare lo Sportello in Rete – Cinzia Saracino, tel 0432-516775 e-mail: csaracino@uaf.it



Circolare del MIT per chiarimenti su appalti e affidamenti

Affidamento diretto per lavori di importo inferiore a 150.000 euro

Con la circolare n. 298 del 20/11/2023, il Ministero delle infrastrutture e dei trasporti ha fornito precisazioni e chiarimenti sulle disposizioni contenute nel nuovo Codice dei Contratti pubblici, in particolare, l'art. 50, comma 1, del decreto legislativo n. 36 del 2023 (Nuovo Codice dei Contratti, in vigore dal 1 luglio 2023) prevede che le stazioni appaltanti procedono all'affidamento dei contratti di lavori, servizi e forniture di importo inferiore alle soglie comunitarie con le seguenti modalità:

- a) **affidamento diretto per lavori** di importo inferiore a 150.000 euro, anche senza consultazione di più operatori economici, assicurando che siano scelti soggetti in possesso di documentate esperienze pregresse idonee all'esecuzione delle prestazioni contrattuali anche individuati tra gli iscritti in elenchi o albi istituiti dalla stazione appaltante;
- b) **affidamento diretto dei servizi e forniture**, compresi anche i servizi di ingegneria e architettura e l'attività di progettazione, di importo inferiore a 140.000 euro, anche senza consultazione di più operatori economici, assicurando che siano scelti soggetti in possesso di documentate esperienze pregresse idonee all'esecuzione delle prestazioni contrattuali, anche individuati tra gli iscritti in elenchi o albi istituiti dalla stazione appaltante;
- c) **procedura negoziata senza bando**, previa consultazione di almeno cinque operatori economici, ove esistenti, individuati in base a indagini di mercato o tramite elenchi di operatori economici, **per i lavori** di importo pari o superiore a 150.000 euro e inferiore a 1 milione di euro;
- d) **procedura negoziata senza bando**, previa consultazione di almeno dieci operatori economici, ove esistenti, individuati in base a indagini di mercato o tramite elenchi di operatori economici, **per lavori** di importo pari o superiore a 1 milione di euro e fino alle soglie comunitarie (per lavori pari a euro 5.538.000), viene specificato che comunque la stazione appaltante, in luogo del ricorso alla procedura negoziata senza bando, può comunque utilizzare le procedure ordinarie;

- e) **procedura negoziata senza bando**, previa consultazione di almeno cinque operatori economici, ove esistenti, individuati in base ad indagini di mercato o tramite elenchi di operatori economici, per l'affidamento di **servizi e forniture**, ivi compresi i servizi di ingegneria e architettura e l'attività di progettazione, di importo pari o superiore a 140.000 euro e fino alle soglie di rilevanza comunitaria (per forniture e servizi pari a euro 221.000).

Attraverso tali disposizioni, il nuovo Codice dei contratti pubblici ha inteso, in continuità con le semplificazioni introdotte dai decreti-legge n. 76 del 2020 e n. 77 del 2021, individuare soglie di affidamenti al di sotto delle quali possono essere utilizzate procedure ritenute idonee a soddisfare le esigenze di celerità e semplificazione nella selezione dell'operatore economico, fermi restando i principi fondamentali del Codice.

La circolare chiarisce che le disposizioni sopracitate costituiscono applicazione del principio del risultato di cui all'art. 1 del Codice che impone, tra l'altro, alle stazioni appaltanti e agli enti concedenti di perseguire il risultato dell'affidamento del contratto con la massima tempestività. Tale principio costituisce peraltro attuazione nel settore dei contratti pubblici del principio del buon andamento e dei correlati principi di efficienza, efficacia ed economicità. Esso è perseguito nell'interesse della comunità e per il raggiungimento degli obiettivi dell'Unione europea.

Al contempo, però, secondo il Ministero delle infrastrutture e dei trasporti, viene fatta salva la possibilità di ricorrere alle procedure ordinarie. Pertanto, si ribadisce nella circolare che l'art. 48, comma 1, del Codice, sulla disciplina comune applicabile ai contratti sotto-soglia, richiama accanto al principio del risultato tutti i principi contenuti nel Titolo I della Parte I del Primo Libro del Codice, tra cui rilevano, in particolare, il principio di accesso al mercato degli operatori economici nel rispetto dei principi di concorrenza, di imparzialità, di non discriminazione, di pubblicità e trasparenza, di proporzionalità e il principio della fiducia, che valorizza l'iniziativa e l'autonomia decisionale dei funzionari pubblici.

Tale richiamo conferma che le procedure del sotto-soglia saranno interpretate ed applicate tenendo conto, al contempo, del principio del risultato, degli ulteriori principi del Titolo I, Parte I, Primo Libro del Codice e dei principi generali dell'ordinamento attraverso le prassi delle Amministrazioni pubbliche e la giurisprudenza.

In considerazione di quanto esposto, il Ministero ribadisce che le disposizioni contenute nell'articolo 50 del Codice vanno interpretate ed applicate nel solco dei principi e delle regole della normativa di settore dell'Unione europea, che in particolare richiama gli Stati membri a prevedere la possibilità per le amministrazioni aggiudicatrici di applicare procedure aperte o ristrette, come disposto dalla Direttiva 2014/24/UE.





Contributi a fondo perduto per Riqualficazione e riconversione dei complessi produttivi degradati, Regolazione dei flussi di pozzi artesiani o fontanili, e Ammodernamento dei frantoi oleari e Sistemi di sicurezza

Si segnalano i seguenti bandi contenenti le relative agevolazioni:

BANDO	OGGETTO E DOMANDA	BENEFICIARI	FONDO PERDUTO
COMPELSSI PRODUTTIVI DEGRADATI	<p>Riqualficazione e riconversione dei complessi produttivi degradati, ovvero edifici e relative aree di pertinenza non utilizzati da più di tre anni o con caratteristiche tali da non essere idonei ad attività legate alla produzione</p> <p>Presentazione della domanda: entro le ore 16.00 del 29 febbraio 2024</p>	<p>Imprese, Privati, Consorzi di sviluppo economico locale, Titolari di diritto o altro diritto reale di godimento su edifici o immobili qualificati come complessi produttivi degradati</p>	<p>I contributi a fondo perduto sono concessi nella misura massima al 50% delle spese ammissibili</p> <p>Interventi ammissibili:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Riqualficazione e riconversione produttiva sostenibile • Demolizione • Demolizione per riconversione • Demolizione per ricostruzione • Manutenzione straordinaria, ristrutturazione, allacciamento alle reti infrastrutturali di edifici produttivi finalizzati al riutilizzo a fini produttivi dei complessi produttivi degradati
REGOLAZIONE DEL FLUSSO PER SINGOLO POZZO ARTESIANO O FONTANILE	<p>Acquisto e installazione di dispositivi (riduttore di portata e valvola di regolazione) di regolazione del flusso per singolo pozzo artesiano o fontanile</p> <p>Presentazione della domanda: entro le ore 16.00 del 30 aprile 2024</p>	<p>Privati, Condomini</p>	<p>Fino al 100% della spesa ammissibile, per un massimo di € 300</p>
AMMODERNAMENTO DEI FRANTOI OLEARI	<p>Interventi di sostituzione e ammodernamento degli impianti di lavorazione, stoccaggio e confezionamento dell'olio EVO</p> <p>Presentazione della domanda: entro il 15 dicembre 2023</p>	<p>Aziende agricole individuali o societarie, Imprese agroindustriali</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Aziende agricola individuali o societarie: 40% della spesa ammissibile • MPMI agroindustriali: 30% della spesa ammissibile • Grandi imprese agroindustriali: 10% della spesa ammissibile



SISTEMI DI SICUREZZA

Favorire l'acquisto, l'installazione, il potenziamento e l'attivazione di sistemi di sicurezza

Presentazione della domanda: per maggiori informazioni consultare il sito del proprio Comune, dei Comuni capofila di convenzioni tra enti locali o delle Comunità.

Persone fisiche, Condomini, Enti religiosi, Attività produttive/commerciali, Scuole e impianti sportivi privati

Non superiore al 60% della spesa ammessa

Per maggiori informazioni consultare il sito del proprio Comune, dei Comuni capofila di convenzioni tra enti locali o delle Comunità

Per informazioni è possibile contattare il responsabile dell'Ufficio Bandi di Confartigianato Udine Servizi (dott. Flavio Cumer, tel. 0432.516743, mail: bandi@uaf.it)

Agevolazioni PNRR

Nell'ambito del PNRR, il Ministero delle Imprese e del Made in Italy è titolare di 10 progetti di investimento, per i quali si prevede l'impiego di risorse comunitarie per un importo complessivo di **18,161 miliardi**.

Si tratta di risorse che, in un arco temporale di 5 anni, entreranno direttamente nel sistema produttivo italiano, con lo scopo di renderlo più competitivo, efficiente e inclusivo, stimolando la ricerca, l'innovazione, gli investimenti, la nascita di nuove imprese e il consolidamento di imprese già attive.

Le agevolazioni sono le seguenti:

- **Credito d'imposta ricerca e sviluppo, innovazione, tecnologica, design e ideazione estetica:** incentivi per la spesa privata in R&S e innovazione
- **Nuove imprese a tasso zero (NITO-ON):** creazione e sviluppo d'impresa
- **Sostegno alle startup innovative (Smart&Start Italia):** Incentivi per la nascita e la crescita di imprese innovative ad alto contenuto tecnologico
- **Venture Capital – Fondi per la transizione ecologica e digitale:** investimenti di capitale di rischio per sostenere l'innovazione



- **Sostegno all'economia blu (SBEP):** Iniziativa transnazionale per un'economia che tuteli il mare e le sue risorse. Bando 2023
- **Sostegno all'elettronica innovativa (KDT JU):** progetti di ricerca e sviluppo. Bando 2023
- **Credito d'imposta per investimenti in beni strumentali:** incentivi per la trasformazione tecnologica e digitale delle imprese
- **Credito d'imposta formazione 4.0:** Investimenti delle imprese nella formazione del personale.

Proroga del termine di scadenza per la presentazione delle domande di contributo al CATA Artigianato FVG 2023

Si rende noto che la Giunta regionale con deliberazione n. 1841 del 23/11/2023 **ha prorogato il termine di scadenza del 30 novembre 2023**, disposto dall'articolo 10, comma 8 del Testo Unico, per la presentazione delle domande di contributo e della contestuale rendicontazione della spesa, **al 31 dicembre 2023**.

I canali contributivi interessati sono i seguenti:

- incentivi alle imprese di nuova costituzione
- finanziamenti a favore dell'artigianato artistico, tradizionale e dell'abbigliamento su misura

- contributi per l'ammodernamento tecnologico
- incentivi per le consulenze concernenti l'innovazione, la qualità e la certificazione dei prodotti, l'organizzazione aziendale e il miglioramento ambientale e delle condizioni dei luoghi di lavoro
- incentivi per la partecipazione a mostre, fiere, esposizioni e manifestazioni commerciali nazionali ed estere
- incentivi per la diffusione e la promozione del commercio elettronico
- contributi alle imprese artigiane di piccolissime dimensioni.



INAIL: concorso buone pratiche in edilizia

Seconda edizione – Domande entro il 5 febbraio 2024

L'INAIL, unitamente al Coordinamento tecnico interregionale per la salute e sicurezza sul lavoro e al Consiglio Nazionale degli Ingegneri, ha lanciato la seconda edizione del concorso nazionale **"Archivio delle buone pratiche per la salute e la sicurezza sul lavoro nei cantieri temporanei e mobili"**, volto a creare un archivio di **soluzioni e procedure per la sicurezza nei cantieri temporanei o mobili**. Possono partecipare al concorso **tutte le imprese che operano nel settore delle costruzioni, i coordinatori per la progettazione ed esecuzione lavori** (oltre che i professionisti, in forma singola o associata, iscritti agli albi professionali afferenti al settore delle costruzioni) e gli Enti pubblici e **Organismi Paritetici del settore delle costruzioni**. Per ogni categoria potranno essere premiate fino a

3 buone pratiche. È previsto un premio di 5.000 euro per il primo classificato, 2.000 per il secondo e € 1.000 per il terzo, oltre alla pubblicazione su riviste di settore e alla trasmissione alla Commissione consultiva permanente per la procedura di validazione come "buona prassi".

Le domande potranno essere presentate fino alle ore 18 del 5 febbraio 2024 attraverso la procedura telematica disponibile sul sito dell'Inail al seguente indirizzo:

<https://www.inail.it/cs/internet/attivita/prevenzione-e-sicurezza/promozione-e-cultura-della-prevenzione/concorso-buone-pratiche-2023.html>

Per ogni ulteriore informazione si rimanda alla documentazione presente nella pagina del sito istituzionale:

www.inail.it

Primi chiarimenti sulla figura del preposto

Con l'interpello n. 5/2023 la Commissione Interpelli (art. 12 del D.Lgs. 81/2008) ha fornito alcuni chiarimenti in merito alla figura del preposto ed all'obbligatorietà della sua individuazione.

Si ricorda che il preposto, in base alla definizione dell'art. 2 comma 1 lett. e) del D.Lgs. 81/2008, è la *"persona che, in ragione delle competenze professionali e nei limiti di poteri gerarchici e funzionali adeguati alla natura dell'incarico conferitogli, sovrintende alla attività lavorativa e garantisce l'attuazione delle direttive ricevute, controllandone la corretta esecuzione da parte dei lavoratori ed esercitando un funzionale potere di iniziativa"* (nella sostanza il caposquadra, il capocantiere, il caporeparto, o semplicemente il lavoratore più anziano che indirizza e sorveglia l'attività dei meno esperti), e che il relativo ruolo è stato rafforzato in maniera importante dalla Legge 215/2021, [che ne ha disposto l'individuazione in tutte le realtà aziendali](#).

Ora, proprio in merito all'obbligo di individuazione, peraltro sanzionato in caso di inadempienza, sono nati i primi dubbi, in particolare con riferimento alle realtà più piccole dove tale nomina può risultare pleonastica se non addirittura fuori luogo. E infatti così risponde la Commissione.

Domanda: l'obbligo di individuare il preposto è sempre applicabile?

Risposta: la Commissione ritiene che, dal combinato disposto della citata normativa, sembrerebbe emergere la volontà del legislatore di rafforzare il ruolo del preposto, quale figura di garanzia e che sussista sempre l'obbligo di una sua individuazione.

(n.d.r. Attenzione, si parla di individuazione e non di designazione o nomina. Il senso è quello di chiarire chi, all'interno dell'organizzazione, svolge tale funzione e renderne partecipe tutto il personale).

Domanda: la figura del preposto può coincidere con quella del datore di lavoro?

Risposta: sì ma solo come *extrema ratio* - a seguito dell'analisi e della valutazione dell'assetto aziendale - in quelle realtà caratterizzate da modesta complessità organizzativa e laddove il datore di lavoro sovrintenda direttamente a detta attività, esercitando i relativi poteri gerarchico - funzionali.

Domanda: in un'impresa in cui è presente un solo lavoratore, va comunque individuato il preposto?

Risposta: non potendo un lavoratore essere il preposto di sé stesso, nel caso di un'impresa con un solo lavoratore le funzioni di preposto saranno svolte necessariamente dal datore di lavoro.





Trieste

Sportelli consulenziali gestione crisi d'impresa

Progetto della Confartigianato di Trieste sostenuto da Fondazione CRTrieste

A seguito della repentina modifica normativa inerente allo stop dello sconto in fattura ed alla conseguente difficoltà di incasso dei crediti fiscali pregressi e causa l'aumento dei costi delle materie prime in svariati settori produttivi si rende necessario analizzare con attenzione la contabilità aziendale delle imprese artigiane e delle piccole imprese ubicate nel nostro territorio simulando proiezioni analitiche future per verificare la sostenibilità delle imprese stesse e conseguentemente verificare anche la sostenibilità dell'attuale forza lavoro. Specificatamente le imprese artigiane e le piccole imprese inserite in questo potenziale stato di crisi sono le imprese del settore dell'edilizia, dell'impiantistica elettrica, dell'impiantistica termoidraulica, dei fabbri, della falegnameria e della serramentistica. Confartigianato Trieste, attraverso i propri consulenti fiscali e consulenti del lavoro, implementerebbe l'attività di sostegno consulenziale alle imprese colpite da questa crisi creando due sportelli appositi per analizzare e verificare la sostenibilità futura delle imprese colpite dalla crisi ed il conseguente loro riposizionamento sul mercato con l'obiettivo finale di mantenere attiva l'impresa con la sua forza organica. I destinatari dell'iniziativa

sono le imprese del settore delle costruzioni ubicate nel territorio provinciale di Trieste. Tale iniziativa è aperta a tutte le imprese del territorio senza alcun vincolo associativo a Confartigianato. Le attivazioni degli sportelli sono iniziate il 01.05.2023 e cesseranno il 31.12.2023. Gli sportelli di ascolto e consulenziali sono ubicati rispettivamente in sede centrale di Confartigianato – via Cicerone 9 - ed in zona industriale a Trieste – Strada delle Saline 30 Muggia.

Gli sportelli attivati vedono la presenza di un consulente del lavoro, di un dottore commercialista e di un contabile che valuteranno gli scenari di sostenibilità futura dell'impresa con specifiche consulenze normative e valutando anche il mutamento degli attuali regimi contabili applicati e la gestione della forza lavoro.

L'iniziativa è realizzata con il contributo della Fondazione CRTrieste.

Le imprese interessate sono invitate a contattare i referenti degli sportelli per pianificare un incontro:

Consulente del lavoro: cristiana.viduli@artigianits.it

Dottore commercialista: mariagraziahuez@artigianits.it

Contabile: mara.spadaro@artigianits.it

Pordenone

Formazione, occhio agli obblighi

Confartigianato Pordenone ricorda alle imprese l'obbligo della formazione, e dell'aggiornamento, che incombe sia sui titolari dell'attività che sui dipendenti. L'associazione organizza periodicamente vari corsi formativi di diverse tipologie:

RSPP datore di lavoro

- Aggiornamento RSPP datore di lavoro
- Addetti Pronto soccorso 12 ore
- Addetti Pronto soccorso 16 ore
- Aggiornamento addetto primo soccorso 4 ore
- Aggiornamento addetto primo soccorso 6 ore
- Addetti Antincendio basso 4 ore
- Addetti Antincendio medio 8 ore
- Aggiornamento addetti antincendio basso 2 ore
- Aggiornamento addetti antincendio basso 5 ore
- Addetti allestimento ponteggi metallici
- Aggiornamento addetti allestimento ponteggi metallici
- Addetti Piattaforme aeree (PLE)
- Addetti gru per autocarro
- Addetti gru mobili
- Addetti carrelli elevatori
- Addetti gru a torre
- Addetti alla conduzione di escavatori, pale caricatrici frontali, terne.

- Addetti a lavori in presenza di traffico veicolare
- Haccp responsabili
- Haccp dipendenti
- Addetti Lavori in quota
- Sicurezza lavoratori
- Aggiornamento sicurezza lavoratori
- Preposto

E per chi deve iniziare:

- Accesso alla professione autotrasportatore di merci 150 h
- Corso preliminare di formazione all'esercizio della funzione di gestore dei trasporti per imprese di trasporto di merci su strada per conto di terzi con autoveicoli di massa complessiva superiore a 1,5 t e fino a 3,5 t. 74 h. Tali corsi permettono alle ditte di qualificarsi e nel contempo di ottemperare ai previsti obblighi di legge.

Naturalmente l'organizzazione e le modalità di svolgimento dei corsi restano fortemente condizionali dall'andamento della pandemia.

Si invitano quindi le aziende interessate a segnalare le proprie necessità e sarà cura dell'associazione organizzare gli eventi in tutta sicurezza con le modalità più opportune. Per informazioni e chiarimenti è disponibile l'ufficio formazione allo 0434-509250; la mail è:

m.furlanetto@confartigianato.pordenone.it



Udine

Servizio gare d'appalto

Confartigianato Udine Servizi, in collaborazione con Infoplus, propone un **Servizio informativo "Gare d'Appalto"** di particolare interesse per le aziende che eseguono lavori pubblici o intendono operare per la prima volta in questo settore.

Con noi puoi accedere ai bandi di gara suddivisi per **Categorie d'interesse** ed allargare il tuo mercato **su tutto il territorio regionale ed altre regioni**.

La presente **piattaforma per la ricerca delle gare d'appalto** monitora ogni giorno oltre 40.000 siti web di enti pubblici (Comuni, Asl, università, consorzi, ministeri, Gaz-

zette Ufficiali ecc...) e classifica circa 1.200 gare al giorno per informarti in tempo reale su opportunità e appalti specifici per la tua impresa.

Alle nostre imprese diamo l'opportunità di **provare gratuitamente la presente banca dati per 15 giorni** e in caso di soddisfazione proponiamo **l'abbonamento per 1 anno ad un prezzo particolarmente vantaggioso**.

Per informazioni è possibile contattare il responsabile dell'Ufficio Appalti di Confartigianato Udine Servizi (dott. Flavio Cumer, tel. 0432.516743, email: appalti@uaf.it).

Fine del mercato tutelato per utenze domestiche

Prosegue il percorso di cessazione del mercato tutelato, che in questa fase interesserà le utenze di energia elettrica e gas naturale delle famiglie e dei condomini, le cui condizioni sono stabilite dall'ARERA (Autorità di Regolazione per Energia Reti e Ambiente)

La normativa ha previsto, per il superamento della tutela per i domestici (famiglie e condomini), le seguenti date:

- **1° gennaio 2024**: cessazione del mercato tutelato **per il gas** (domestici e condomini)
- **1° aprile 2024**: cessazione del mercato tutelato **per l'energia elettrica** (domestici)

I clienti finali che rientrano nella categoria dei soggetti **vulnerabili** continueranno ad essere serviti, anche **successivamente al 1° aprile 2024**, nel **Servizio di Maggior Tutela**. Anche il cliente vulnerabile può in ogni momento scegliere un'offerta del mercato libero, con le modalità e tempistiche previste dalla regolazione. Allo stesso modo, un cliente vulnerabile che si trova già nel mercato libero può richiedere di essere fornito alle condizioni definite dall'Autorità (servizio di tutela della vulnerabilità).

Per **clienti domestici vulnerabili s'intendono i soggetti**

civili individuati ai sensi della normativa del D.Lgs. n. 210 del 08/11/2021

Sono considerati **clienti vulnerabili** i clienti civili:

- che si trovano in condizioni economicamente svantaggiate
- presso i quali si trovano persone che versano in gravi condizioni di salute tali da richiedere l'utilizzo di apparecchiature medico-terapeutiche alimentate dall'energia elettrica
- che rientrano tra i soggetti con disabilità ai sensi dell'articolo 3 legge 104/92
- che hanno un'utenza in una struttura abitativa di emergenza a seguito di eventi calamitosi
- che hanno un'utenza in un'isola minore non interconnessa
- che hanno un'età superiore ai 75 anni

Confartigianato Udine ha attivato già da tempo una convenzione a condizioni favorevoli per le forniture di energia elettrica e gas per i clienti domestici.

Per informazioni contatta gli uffici di Confartigianato Udine Servizi srl oppure scrivi a risparmioenergia@uaf.it

Prima aderisci, prima risparmi!



Consorzio Artigiano Energia & Multiutility

Il CAEM è in grado di offrirti energia e gas alle migliori condizioni di mercato.

Rappresenta i tuoi interessi, garantendoti un maggiore potere contrattuale nelle trattative con i fornitori.

E' la soluzione più facile e sicura per accedere a benefici tariffari e ridurre i tuoi costi energetici.

Insieme per ottenere tariffe migliori.

Informazioni negli uffici di Confartigianato.



Confartigianato
Imprese

IMPRESA, IL VALORE CHE SI RINNOVA

Scegli il futuro
con noi

#NoiConfartigianato

#Costruttori di Futuro

WWW.CONFARTIGIANATO.IT

