

FSBA - Dal 1° maggio 2024 modificate le procedure AIS e ACIGS

Il Consiglio Direttivo di FSBA, in relazione alle procedure adottate per la gestione delle prestazioni AIS del 14/12/2022 e delle prestazioni ACIGS del 26/01/2024, ha adottato le seguenti modifiche che avranno effetto a partire dalle domande protocollate **a decorrere dal 1° maggio 2024**. Le modifiche non avranno effetto sulle domande protocollate entro il 30 aprile 2024.

In particolare:

ASSEGNO DI INTEGRAZIONE SALARIALE (AIS) PER LE AZIENDE SINO A 15 LAVORATORI

1) **Mensilizzazione degli accordi:** gli accordi dovranno avere **durata mensile** uniformandosi alla durata delle domande. Fermo restando quanto previsto al successivo punto 2), nel periodo di transizione **saranno ritenuti validi accordi trimestrali solo se sottoscritti entro il 30/04/2024**.

2) **Decorrenza prestazione solo dopo la protocollazione:** a pena di esclusione, **le domande devono essere presentate preventivamente** rispetto al periodo di trattamento richiesto. Non saranno concesse deroghe in caso di tardiva protocollazione della domanda.

3) **Caricamento in piattaforma del documento del legale rappresentante:** al fine di verificare le dichiarazioni rese, sarà necessario **caricare in piattaforma il documento del legale rappresentante** ogni volta che si presenta una nuova domanda.

4) **Comunicazione alle organizzazioni sindacali – omogeneizzazione con procedure ACIGS.** L'impresa comunica per iscritto (tramite e-mail, PEC o raccomandata a mano) alle RSU/RSA (ove presenti) e ai delegati di bacino e/o alle rappresentanze territoriali dei sindacati dei lavoratori comparativamente più rappresentativi sul piano nazionale la volontà di ricorrere alla AIS.

5) Dati di bilancio anno fiscale antecedente alla presentazione della domanda

ANNO				
FATTURATO	UTILE	PAREGGIO	PERDITA	DEBITI VERSO FORNITORI

ASSEGNO DI INTEGRAZIONE SALARIALE STRAORDINARIO (ACIGS) PER LE AZIENDE OLTRE 15 LAVORATORI

1) **90 giornate di anzianità lavorativa del dipendente:** per poter essere posti in trattamento di sospensione o riduzione previsto dalle causali ACIGS, **i dipendenti dovranno avere una anzianità lavorativa presso il datore di lavoro richiedente la prestazione di almeno 90 giorni**.

2) **Periodo di blocco delle domande in caso di interruzione anticipata.** Qualora l'impresa comunicasse di aver ripreso l'attività produttiva prima della scadenza della domanda approvata, la stessa non potrà presentare ulteriori domande prima che sia decorso il termine di **60 giorni** di calendario per la protocollazione, fermo restando i limiti e le decorrenze previsti dalle procedure ACIGS.

(Fonte: Delibera FSBA 27 marzo 2024)